



REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N° 685 del 23 DIC. 2024

Oggetto: Dott. Giuseppe CARAMANNA, Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Civile, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Conservazione del posto, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, con effetto dal 30/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova.

Proposta N° 234 del 23/12/2024

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile  
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Dirigente Responsabile Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. n. 23252 del 20/12/2024, il Dott. Giuseppe Caramanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Civile, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Tecnico, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa non retribuita per periodo di prova, a seguito di vincita di pubblico concorso di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari E.Q. – CCNL Comparto Funzioni Locali, espletato dalla città di Agira (EN), a decorrere dal 30/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova, presso la predetta Azienda;

Visto l'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, il quale dispone che “il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto”;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del Dott. Giuseppe Caramanna e, per l'effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 30/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;

Considerato che durante tale periodo allo stesso non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

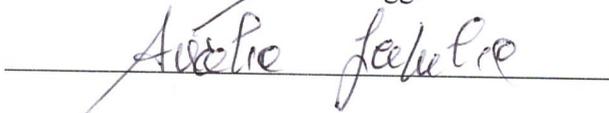
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza del Dott. Giuseppe Caramanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Civile, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Tecnico, e, per effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 30/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;
2. Dare atto che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;

4. Fare carico all'interessato di comunicare la data della fine del periodo di prova e, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Ersilia Riggi



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza del Dott. Giuseppe Caramanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Civile, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso il Settore Tecnico, e, per effetto, concedere allo stesso, ai sensi dell'art. 40 comma 9 del CCNL 2/11/2022 del Comparto Sanità, la conservazione del posto senza retribuzione, con decorrenza dal 30/12/2024 e per tutta la durata del periodo di prova;
2. Dare atto che tale periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;

3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di prova;
4. Fare carico all'interessato di comunicare la data della fine del periodo di prova e, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)

**Il Direttore Sanitario**

(dott. Mauro Sapienza)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Giuseppe Giammarco)

**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_